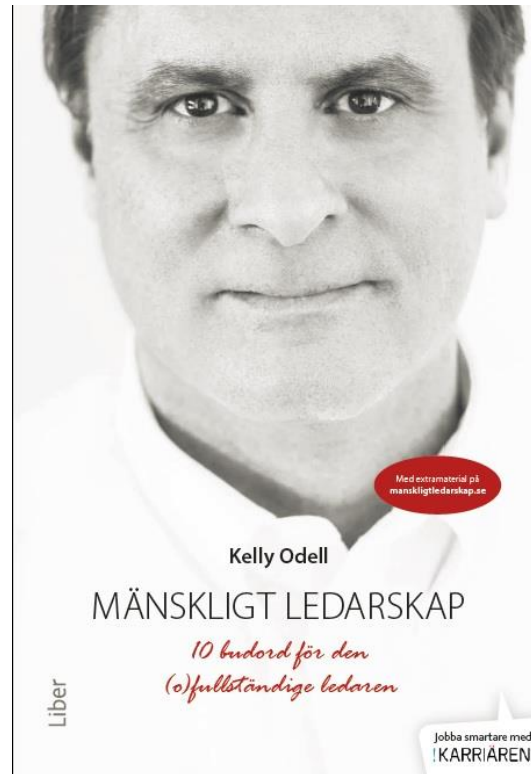


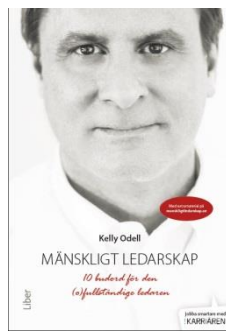
Mänskligt ledarskap: *10 budord för den (o)fullständiga ledare*



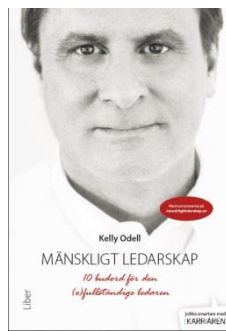
Tips från boken

Tips som hjälper dig att vara ödmjuk

1. Skaffa en mentor som du vågar blotta dig för.
2. Tänk på mångfalden. Olika bakgrund, kultur, kön och ålder, allt för att skapa en kreativ spänning i verksamheten.
3. Sök regelbundet återkoppling från andra. Lyssna på dem, gärna utan att själv kommentera kritiken för att undvika att du hamnar i försvarsställning.
4. Uppmuntra, tacka och belöna dem som ger dig ärlig återkoppling, även när det gör ont.

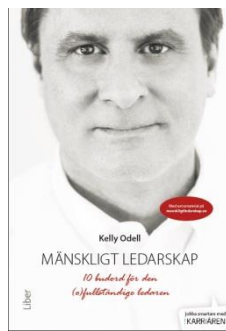


Tips som hjälper dig att delegera



1. Avsätt tid och resurser för att utveckla din egen ledarskapsförmåga genom utbildning och reflektion.
2. Delegera mera. Låt medarbetare ta ansvar för sitt arbete.
3. Var tyst lite oftare.
4. Få större utväxling av ditt ledarskap genom att verka genom andra mer än att verka själv.

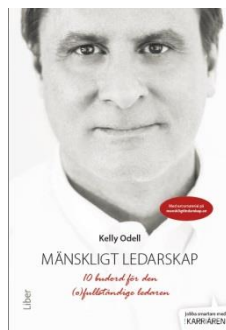
Tips som hjälper dig att behålla din frihet



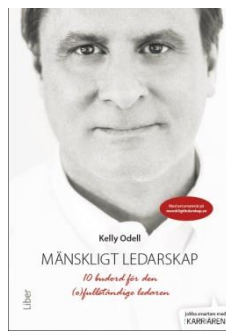
1. Spara lite pengar så du alltid har ryggen fri.
2. Förhandla dig till längre uppsägningstider eller avgångsvederlag från din arbetsgivare.
3. Tänk långsiktigt. Fokusera på relationer och syften mer än på belöningar som pengar och beröm (då ökar chanserna till att belöningarna faktiskt kommer).

Tips som hjälper dig att hantera risker

1. Ta kalkylerade risker (skjut på mål lite oftare).
2. Gör klart att organisationens syfte inte är att följa regler. Reglerna finns för att stödja verksamhetens syfte.
3. Uppmuntra andra att ta risker.
4. Fira eventuella misslyckanden.
5. Skapa förutsättningar för hela organisationen att lära av misslyckanden (gå från kapitalförstörning till kunskapsinvestering).

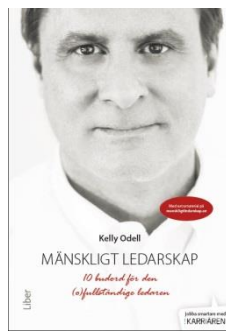


Tips som hjälper dig att uppnå verkliga resultat



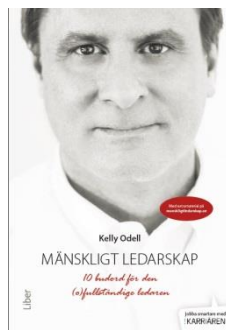
1. Fokusera på att skapa nytta för hela verksamheten och för medarbetare, kunder, leverantörer och samhället i stort.
2. Definiera tydliga mål. Kommunicera dessa ofta och redovisa resultaten öppet.
3. Var flexibel. Strategin och målen är inte heliga, men syftet är det.
4. Var rak och tydlig i din kommunikation (inte bufflig, men tydlig).
5. Undvik manipulation och "outa" manipulatörer.

Tips som hjälper dig att inspirera andra



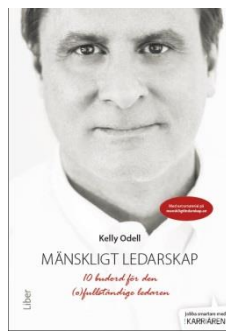
1. Var ärlig mot dig själv om vad du vill och varför du arbetar med det du gör.
2. Uppmuntra dig själv och andra till att antingen skapa det jobb ni vill ha eller byta till det.
3. Sluta försöka motivera andra. Inspirera och hjälp dem att få utlopp för sin egen motivation.
4. Investera tid och pengar i medarbetarnas kompetens, öka deras självbestämmande och involvera dem djupare i verksamhetens liv. mycket mer än vad vi trodde den skulle göra.

Tips som hjälper dig att ta faktabaserade beslut



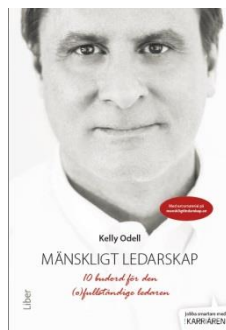
1. Insistera på riktiga analyser och objektiva beslutsunderlag.
2. Förväxla inte anekdoter med fakta.
3. Situationsanpassa allt! Ta lärdom av historik men kom ihåg att du sannolikt aldrig kommer att vara i exakt samma situation två gånger.
4. Om du måste använda mer intuitiva underlag, se till att underlagen kommer från den som är mest kompetent på området.

Tips som hjälper dig att skapa högt i tak



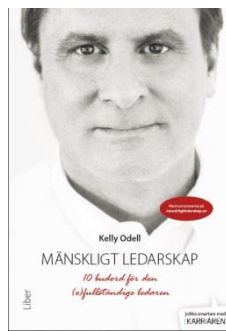
1. Håll dig till sakfrågor men säg alltid vad du tycker och acceptera eventuella konsekvenser.
2. Uppmuntra andra att säga vad de tycker, speciellt saker som kan verka lite negativa, och skapa rutiner och strukturer för att ta dem på allvar.
3. När kritik riktas mot dig eller något av dina beslut, försök att inte inta försvarställning. Om du råkar hamna där i alla fall, be om ursäkt och uppmuntra till fortsatt kritik.

Tips som hjälper dig att stötta dina medarbetare



1. Diskutera med dina medarbetare kring varför de valde sitt jobb. Vad var det som lockade?
Det påminner medarbetarna om att det var deras beslut att ta arbetet och ger dig viktig insikt i dina medarbetares drivkrafter.
2. Var tydlig med kommunikationen av syfte, mål och visioner för verksamheten och tänk över varför medarbetarna ska ställa upp på dessa.
3. Identifiera konkreta åtgärddar och aktiviteter för att bättre alliera medarbetarnas intressen med verksamhetens.

Tips som hjälper dig att gå från chef till ledare



1. Fundera på varför medarbetarna skulle vilja acceptera dig som deras ledare.
2. Fokusera på att vinna medarbetarnas förtroende och respekt, inte på att kräva det.
3. Fundera på vilken kultur du vill bidra till att skapa och vilket arv du vill lämna efter dig när du går.
4. Definiera konkreta aktiviteter som skapar ditt framtida arv.